

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН
НА 2022-2024 ГОДЫ К ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ
ТРЕХСТОРОННЕМУ СОГЛАШЕНИЮ
О ПРОВЕДЕНИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ
И РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПОДПОРОЖСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ» НА 2022-2024 ГОДЫ.**

Для достижения целей, реализации задач и приоритетных направлений социально-экономического развития, предусмотренных соглашением между Администрацией муниципального образования «Подпорожский муниципальный район Ленинградской области», представителями профсоюзов и их территориальных объединений, работодателями и их территориальными объединениями о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2022-2024 годы, стороны принимают на себя обязательства в пределах своих полномочий:

- в области экономической политики;
- в области социальной политики.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к территориальному
трехстороннему соглашению
о проведении социально-экономической
политики и развитии социального
партнёрства на территории
муниципального образования
«Подпорожский муниципальный
район Ленинградской области»
на 2022-2024 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

N п/п	Содержание обязательств	Сторона, ответственная за выполнение
1.	Обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Подпорожского муниципального района и плана мероприятий по реализации стратегии социально-экономического развития Подпорожского муниципального района	Администрация Подпорожского муниципального района, работодатели
2.	Обеспечить реализацию плана мероприятий в сфере социально-экономического развития Подпорожского муниципального района	Администрация Подпорожского муниципального района
3.	Повысить степень участия Подпорожского муниципального района в реализации региональных программ Ленинградской области	Администрация Подпорожского муниципального района
4.	Активно развивать взаимоотношения с предпринимательским сообществом.	Администрация Подпорожского муниципального района
5.	Оказывать консультационно-методическую помощь и информационную поддержку инвесторам, по подготовке документов на размещение, реконструкцию и развитие на территории Подпорожского муниципального района новых производственных, рекреационных, культурно-бытовых и других социально значимых объектов.	Администрация Подпорожского муниципального района
6.	Регулярно проводить мониторинг финансово-хозяйственной деятельности основных предприятий производственных отраслей.	Администрация Подпорожского муниципального района
7.	Содействовать созданию рабочих мест в сфере малого и среднего предпринимательства путем предоставления субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства в рамках подпрограммы «Содействие развитию малого и среднего предпринимательства» муниципальной программы «Экономическое развитие Подпорожского муниципального района»	Администрация Подпорожского муниципального района

8.	Осуществлять контроль за соблюдением законодательства, защищающего интересы работников организаций, расположенных на территории Подпорожского района, при смене собственников имущества организаций.	Работодатели, профсоюзы, Администрация Подпорожского муниципального района
9.	Своевременно информировать стороны о критическом состоянии хозяйствующих субъектов и возможном возбуждении процедуры банкротства	Работодатели, профсоюзы, Администрация Подпорожского муниципального района
10.	Работодателям и профсоюзам разрабатывать планы и осуществлять совместные действия в случаях возникновения на предприятиях предбанкротного состояния или ситуаций преднамеренного разорения эффективно работающих предприятий и предоставлять данные в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений муниципального образования Подпорожский муниципальный район.	Работодатели, профсоюзы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

№ п/п	Содержание обязательств	Ответственный исполнитель
1.	Обеспечить повышение уровня реальной заработной платы, включая индексацию (не реже 1 раза в год) заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке и размерах, установленных коллективными договорами и соглашениями	Работодатели, профсоюзы
2.	В качестве механизма индексации заработной платы считать ежегодное увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих на общий индекс потребительских цен, который определяется Петростатом по Ленинградской области	Работодатели, профсоюзы
3.	Обеспечивать выплату заработной платы работникам в сроки, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями. Принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности предприятий.	Работодатели, профсоюзы, Администрация Подпорожского муниципального района
4.	Рекомендовать организациям достигать темпа роста среднемесячной начисленной заработной платы до значения 106% к предыдущему году.	Работодатели
5.	Обеспечить выплату минимальной оплаты труда работникам при полном рабочем дне и выполнении нормы труда не ниже установленной Региональным соглашением «О минимальной заработной плате в Ленинградской области» и Ленинградским областным Трехсторонним соглашением «О проведении социально-экономической политики и развитии социального партнёрства». Размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.	Работодатели

6.	Предусматривать в коллективных договорах организаций долю тарифной (гарантированной) части оплаты труда в общей заработной плате работника в размере не менее 70-75 процентов	Работодатели, профсоюзы
7.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах доплату до среднего заработка к пособию по временной нетрудоспособности в том случае, если размер пособия меньше среднемесячной заработной платы работника, рассчитанной в соответствии с постановлением Правительства РФ N 922 от 24.12.2007	Работодатели, профсоюзы
8.	Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии для молодежи, в том числе направленные на профессиональный рост и закрепление на предприятии	Работодатели, профсоюзы
9.	Компенсировать работникам расходы на оплату медицинских справок о состоянии здоровья из наркологических и психоневрологических диспансеров, необходимых при лицензировании деятельности работодателя	Работодатели, профсоюзы
10.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам при наличии вредных веществ в воздухе рабочей зоны вне зависимости от их концентрации в соответствии с перечнем, утвержденным в установленном порядке.	Работодатели, профсоюзы, Администрация Подпорожского муниципального района
11.	Обеспечить внедрение в организациях на территории района эффективных систем управления охраной труда (СУОТ), в том числе на основе стандартов Системы стандартов безопасности труда ГОСТ Р 12.0.007-2009 и ГОСТ Р 12.0.009-2009.	Работодатели
12.	Обеспечить своевременное проведение в организациях области специальной оценки условий труда в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н	Работодатели
13.	Осуществлять в соответствии с законодательством мероприятия, обеспечивающие предоставление компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также оценку правильности предоставления компенсаций	Работодатели, профсоюзы
14.	Включать в коллективные договоры мероприятия, направленные на: - предотвращение производственного травматизма, в том числе на транспорте; - улучшение условий труда работников, замену вредных и опасных веществ и технологий на безвредные и безопасные с использованием современных научно-практических достижений, профилактическое санаторно-курортное оздоровление работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, медицинскую и социальную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве в результате несчастного случая или профзаболевания.	Работодатели, профсоюзы
15.	Осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.	Работодатели, профсоюзы, Администрация Подпорожского муниципального района
16.	Обеспечить работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.	Работодатели, профсоюзы
17.	Создать во всех организациях Подпорожского муниципального района кабинеты (уголки) по охране труда. Укомплектовать их на	Работодатели, профсоюзы

	современном техническом уровне.	
18.	Продолжить обучение по охране труда, законодательству о труде и природоохранному законодательству работодателей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных лиц первичных профсоюзных организаций и других категорий работников по охране труда.	Работодатели, профсоюзы
19.	Предусмотреть в бюджете Подпорожского района средства на обучение руководителей и специалистов по охране труда муниципальных учреждений	Администрация Подпорожского муниципального района
20.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах дополнительное страхование работников от несчастных случаев	Работодатели, профсоюзы
21.	Обеспечить уровень регистрируемой безработицы не выше 0,8 процента	Работодатели
22.	Регулярно рассматривать на заседаниях оперативную информацию о состоянии и перспективах развития рынка труда. В случае необходимости принимать скоординированные меры	Работодатели
23.	Информировать население, профсоюзы о состоянии рынка труда, уровне регистрируемой безработицы, возможностях трудоустройства и профессионального обучения	Подпорожский центр занятости населения, КЭРУМИ, комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район»
24.	В случаях возникновения угрозы сокращения работников, остановки или закрытия предприятия разрабатывать мероприятия по предотвращению массовых увольнений (30 и более человек в течение месяца, а также увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек).	Администрация Подпорожского муниципального района, работодатели, профсоюзы
25.	Организовывать прохождение производственной практики для учащихся профессиональных училищ, средних специальных учебных заведений и студентов высших учебных заведений. Принимать меры по возрождению института наставничества.	Работодатели
26.	Предусматривать в коллективных договорах меры по сохранению и увеличению числа рабочих мест, систему непрерывного повышения квалификации и профессиональной подготовки рабочих и специалистов, в том числе внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров. Осуществлять с использованием возможностей службы занятости населения переподготовку женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	Работодатели, профсоюзы
27.	В коллективных договорах и соглашениях предусматривать проведение и обеспечить финансирование мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им дополнительных, по сравнению с установленными законодательством, льгот и компенсаций при наличии у предприятия финансовых возможностей.	Работодатели, профсоюзы
28.	Совершенствовать методы и формы профессиональной ориентации и допрофессиональной подготовки учащихся общеобразовательных организаций на основе соответствующих планов и договоров с	Комитет образования Подпорожского района, работодатели

	профессиональными образовательными организациями, работодателями	
29.	Создавать временные рабочие места на предприятиях и в организациях для работы в свободное от учебы время несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации	Работодатели
30.	Осуществлять взаимодействие сторон социального партнерства по вопросам профориентации обучающихся общеобразовательных организаций (организация экскурсий на предприятия, проведение встреч с лучшими по профессии, знакомство с условиями работы и социальными гарантиями, предоставляемыми предприятиями, перспективами развития предприятий и т.д.)	Комитет образования Подпорожского района, работодатели
31.	Реализовать комплекс мер, обеспечивающих создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью	Профсоюзы, работодатели
32.	Обеспечить организацию и финансирование детской летней оздоровительной компании в рамках региональной программы, утвержденной Правительством Ленинградской области	Комитет образования Администрации МО «Подпорожский муниципальный район»
33.	Обеспечить финансирование на проведение неотложных ремонтных работ в учреждениях образования, культуры и спорта за счет бюджетных и внебюджетных источников	Администрация Подпорожского муниципального района
34.	Предусматривать в коллективных договорах меры по организации питания работников во время перерыва для отдыха и питания, в том числе на непрерывных производствах, а также улучшение социально-бытовых условий на рабочем месте. Обеспечить доступное питание по месту работы и учебы, в том числе в муниципальных образовательных организациях.	Работодатели
35.	Рекомендовать организациям включать в коллективные договоры вопросы: - создания комиссий по пенсионным вопросам и социальному страхованию с обязательным участием представителей профсоюзов; - контроля со стороны профсоюзов за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов и предоставлением достоверных сведений о стаже и зарплате работников в Пенсионный фонд Российской Федерации; - отчисления средств на дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение	Работодатели, профсоюзы
36.	Предусматривать в коллективных договорах: - постоянный контроль за расходованием средств социального страхования	Работодатели, профсоюзы
37.	Предусматривать в коллективных договорах организаций выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя исходя из размера среднедневного заработка	Работодатели, профсоюзы
38.	Рекомендовать отчислять финансовые средства профсоюзным организациям на культурно-массовую и физкультурную работу в организациях в размерах, установленных коллективными договорами	Работодатели, профсоюзы
39.	Предусматривать в коллективных договорах организаций меры по оздоровлению работников предприятий	Работодатели, профсоюзы
40.	Обеспечивать согласованные действия сторон по защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и по повышению пожарной безопасности	Администрация Подпорожского муниципального района, Администрации поселений
41.	Не допускать случаев разработки и принятия локальных нормативных актов работодателей, устанавливающих нормы	Работодатели, профсоюзы

	трудового права без учета мотивированного мнения выборных профсоюзных органов	
42.	Оказывать содействие в урегулировании коллективных трудовых споров на территории Подпорожского района	Работодатели
43.	Рекомендовать использовать для примирения сторон в случае возникновения трудовых споров специализированные организации, созданные сторонами социального партнерства	Работодатели, профсоюзы
44.	Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, занятости, охране труда и экологической безопасности в организациях Подпорожского муниципального района, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.	Работодатели, профсоюзы